

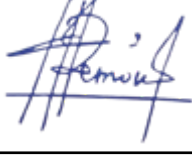
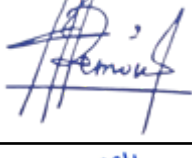




**STANDAR TATA PAMONG DAN KEPEMIMPINAN
UNIVERSITAS BHAKTI HASTA MULIA MADIUN**



Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
Perumusan	Kartika, S.Kep.,Ns.,M.K.M	Ketua LPMI		15 Februari 2025
Pemeriksaan	Dr. Retno Widiarini, SKM., M.Kes	Rektor		15 Februari 2025
Persetujuan	Dr. Retno Widiarini, SKM., M.Kes	Rektor		15 Februari 2025
Penetapan	Dr. Retno Widiarini, SKM., M.Kes	Rektor		15 Februari 2025
Pengendalian	Kartika, S.Kep.,Ns.,M.K.M	Ketua LPMI		15 Februari 2025

Dilarang Menggandakan Tanpa Seijin Rektor LPMI

	STIKES BHAKTI HUSADA MULIA MADIUN	No	SM-BHM-001-26
		Rev	4
	STANDAR TATA PAMONG DAN KEPEMIMPINAN	Tgl	15 Februari 2026

Visi Misi	<p><u>Visi Universitas Bhakti Hasta Mulia Madiun</u> Menjadi Lembaga Pendidikan Tinggi yang Berkualitas dengan Menghasilkan Lulusan yang Kreatif, Inovatif dan Berdaya Saing Pada Tahun 2025</p> <p><u>Misi</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Melaksanakan Tri Dharma yang inovatif dengan mengoptimalkan IPTEK untuk meningkatkan derajat Kesehatan Masyarakat. 2. Menyelenggarakan Tata Kelola Perguruan Tinggi Secara Akuntabel. 3. Menumbuhkan Jiwa Enterpreneur yang Kreatif dan Inovatif. 4. Membangun Kemitraan Pendidikan Tinggi dan Industrialisasi dalam lingkup Nasional.
Rasional	<p>Berdasarkan Permenristekdikti no 44 Tahun 2015 mengenai SNPT dan Permenristekdikti No 62 Tahun 2016 tentang SPMI yang mengamankan perguruan tinggi untuk melaksanakan Sistem Penjaminan Mutu Internal dalam upaya mempersiapkan penjaminan mutu eksternal yang dilakukan oleh BANPT dan LAM PT Kes serta mempersiapkan PDDikti yang merupakan basis data pelaksanaan penjaminan mutu internal maupun eksternal. Untuk itu UNIVERSITAS Bhakti Hasta Mulia menyusun standar tata pamong dan kepemimpinan.</p>
Pihak yang bertanggung jawab	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rektor 2. Wakil rektor I 3. Rektor LPMI 4. Rektor Program Studi
Definisi Istilah	<ol style="list-style-type: none"> 1. Standar tata pamong dan kepemimpinan adalah kriteria minimal pelaksanaan tata pamong dan kepemimpinan di UNIVERSITAS Bhakti Hasta Mulia 2. Tata pamong adalah mekanisme yang disepakati bersama dengan merujuk pada struktur organisasi, mekanisme, dan proses arah dan pengendalian institusi untuk melaksanakan visi, misi, tujuan, dan strateginya 3. Kepemimpinan adalah kegiatan manajerial yang dilakukan oleh pimpinan untuk mengakomodir kegiatan tridharma yang ada di perguruan tinggi



**STIKES BHAKTI HUSADA
MULIA MADIUN**

No SM-BHM-001-26

Rev 4


**STANDAR TATA PAMONG
DAN KEPEMIMPINAN**

Tgl 15 Februari 2026


4. Akuntabilitas adalah pertanggungjawaban terhadap setiap tindakan, keputusan, dan kebijakan terkait tata pamong
5. Keberlanjutan adalah daya tahan suatu system/kemampuan untuk bertahan untuk mencapai visi, misi, tujuan, dan strategi yang dilaksanakan dengan pendekatan yang dinamis sehingga menghasilkan suatu system yang terus menerus berlangsung
6. Transparansi adalah keterbukaan secara menyeluruh dalam proses perencanaan, penyusunan, dan pelaksanaan tata pamong dan kepemimpinan sehingga menjamin akses atau kebebasan bagi setiap orang untuk memperoleh informasi
7. Mitigasi resiko adalah upaya penanganan dan pengendalian resiko yang ada di UNIVERSITAS Bhakti Hasta Mulia
8. Integritas akademik adalah prinsip-prinsip moral yang diterapkan dalam lingkungan akademik, terutama yang terkait dengan kebenaran, keadilan, dan kejujuran

**Pernyataan Isi
Standar**


1. Rektor dan Rektor Program studi menjalankan system tata pamong untuk menjamin akuntabilitas, keberlanjutan, dan transparansi, serta mitigasi potensi resiko secara konsisten, efektif, dan efisien dalam upaya mewujudkan Visi, Misi Tujuan dan Strategi UNIVERSITAS Bhakti Hasta Mulia yang dievaluasi setiap tahun
2. Rektor menjamin integritas akademik dan kualitas UNIVERSITAS Bhakti Hasta Mulia yang dilaksanakan secara konsisten, efektif, dan efisien setiap tahun
3. Rektor dan Kaprodi mengimplementasikan Good Governance yang mencakup aspek kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan keadilan
4. Rektor, Wakil Rektor, Kaprodi memiliki kapabilitas pemimpin dan karakter kepemimpinan operasional untuk mengambil keputusan dalam melaksanakan kebijakan organisasional serta berperan sebagai age perubahan sekaligus motivator tercapainya visi, misi, budaya, tujuan, dan strategis UNIVERSITAS Bhakti Hasta Mulia yang dilakukan secara konsisten, efektif, dan efisien selama masa jabatannya

	STIKES BHAKTI HUSADA MULIA MADIUN	No	SM-BHM-001-26
		Rev	4
	STANDAR TATA PAMONG DAN KEPEMIMPINAN	Tgl	15 Februari 2026

	<p>5. Rektor, Wakil Rektor, dan Kaprodi memiliki kapabilitas pemimpin dan karakter kepemimpinan public untuk menjalin kerjasama tridharma dan menjadikan UNIVERSITAS Bhakti Hasta Mulia sebagai rujukan public yang dilakukan secara konsisten, efektif, dan efisien selama masa jabatannya</p>
Strategi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan rapat koordinasi tentang kebijakan tata pamong 2. Melakukan rapat koordinasi penyusunan rencana pengembangan jangka panjang, menengah, dan jangka pendek 3. Melakukan rapat koordinasi rencana strategis 4. Melakukan rapat koordinasi penyusunan peraturan kepegawaian 5. Melakukan rapat koordinasi penyusunan peraturan akademik 6. Melakukan rapat koordinasi penyusunan peraturan kemahasiswaan 7. Melakukan rapat koordinasi penyusunan peraturan penelitian 8. Melakukan rapat koordinasi penyusunan peraturan pengabdian kepada masyarakat 9. Melakukan rapat koordinasi penyusunan peraturan pedoman keuangan 10. Melakukan rapat koordinasi penyusunan peraturan sarana dan prasarana 11. Melakukan rapat koordinasi penyusunan pedoman kerjasama 12. Melakukan rapat koordinasi penyusunan pedoman rencana kerja 13. Melakukan rapat koordinasi penyusunan kebijakan mitigasi potensi resiko 14. Melakukan rapat koordinasi penyusunan organisasi tata kelola 15. Melakukan rapat koordinasi pelaksanaan kepemimpinan operasional 16. Melakukan rapat koordinasi pelaksanaan kepemimpinan organisasional 17. Melakukan rapat koordinasi pelaksanaan kepemimpinan publik

	STIKES BHAKTI HUSADA MULIA MADIUN	No	SM-BHM-001-26
		Rev	4
	STANDAR TATA PAMONG DAN KEPEMIMPINAN	Tgl	15 Februari 2026

	18. Melakukan rapat koordinasi penyusunan pedoman pemilihan pimpinan
Indikator	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tersedia SK dan struktur organisasi prodi 2. Persentase rapat pengambilan keputusan kolektif $\geq 90\%$ 3. Evaluasi tata pamong dilakukan tiap tahun 1 kali/tahun 4. Persentase SOP tata kelola terdokumentasi $\geq 80\%$ 5. Jumlah kerja sama aktif tridharma ≥ 5 6. Kerja sama menghasilkan luaran tridharma $\geq 60\%$ 7. Ketersediaan Renstra, Renop, dan RTL tahunan 8. Tingkat kepuasan dosen terhadap kepemimpinan $\geq 85\%$
Dokumen Terkait	<ol style="list-style-type: none"> 1. SK Struktur Organisasi dan Tupoksi 2. Buku Pedoman Tata Kelola Program Studi 3. Notulensi dan dokumentasi rapat 4. SOP tata pamong dan pengelolaan program 5. Renstra, Renop, RKT, dan RTL 6. Survey kepuasan civitas terhadap kepemimpinan 7. Dokumen kerja sama (MoU/MoA) dan hasilnya 8. Laporan evaluasi kerja sama dan evaluasi tata pamong
Referensi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional 2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 32 tahun 2013 tentang Perubahan atas PP No.19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan 3. Permenristekdikti No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi 4. Permendikbud No 50 Tahun 2014 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi 5. Permenristekdikti No. 15 Tahun 2018 6. Peraturan Presiden 8 tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia 7. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 tentang SN DIKTI 8. Instrumen Akreditasi LAM PT Kes 9 Kriteria Statuta UNIVERSITAS Bhakti Hasta Mulia Madiun Tahun 2014


	STIKES BHAKTI HUSADA MULIA MADIUN	No	SM-BHM-001-26
		Rev	4
	STANDAR TATA PAMONG DAN KEPEMIMPINAN	Tgl	15 Februari 2026

INSTRUMEN AMI STANDAR TATA PAMONG DAN KEPEMIMPINAN UNIVERSITAS BHAKTI HASTA MULIA MADIUN

No	Indikator Audit	Bukti yang Diperiksa	Temuan (Y/T)	Keterangan	Status (S/TS/O)
1	Tersedia struktur organisasi dan tupoksi program studi	SK Struktur, Organogram, Buku Pedoman			
2	Tata pamong mengacu pada prinsip good governance (transparansi, akuntabilitas, dll)	Pedoman Tata Pamong, SK, SOP			
3	Tersedia mekanisme pengambilan keputusan kolektif kolegial	Notulensi Rapat, SK Senat, SK Tim			
4	Evaluasi terhadap efektivitas tata pamong dilakukan secara berkala	Laporan Evaluasi Tata Pamong			
5	Program studi memiliki dokumen perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan tindak lanjut	Renstra, Renop, RKT, RTL			
6	Pimpinan menunjukkan kepemimpinan moral, akademik, dan kewirausahaan	Bukti Program Inovatif, Survey Dosen			
7	Adanya kerja sama aktif dengan mitra strategis untuk tridharma	MoU, MoA, Logbook Kegiatan Kerja Sama			
8	Evaluasi terhadap kerja sama dilakukan dan berdampak pada capaian tridharma	Laporan Evaluasi Kerja Sama, Bukti Luaran			

A. INDIKATOR CAPAIAN STANDAR

No	Indikator Kuantitatif	Target
1	Tersedia SK dan struktur organisasi prodi	Ya
2	Persentase rapat pengambilan keputusan kolektif	≥90%
3	Evaluasi tata pamong dilakukan tiap tahun	1 kali/tahun
4	Persentase SOP tata kelola terdokumentasi	≥80%
5	Jumlah kerja sama aktif tridharma	≥5
6	Kerja sama menghasilkan luaran tridharma	≥60%
7	Ketersediaan Renstra, Renop, dan RTL tahunan	Ya
8	Tingkat kepuasan dosen terhadap kepemimpinan	≥85%

	STIKES BHAKTI HUSADA MULIA MADIUN	No	SM-BHM-001-26
		Rev	4
	STANDAR TATA PAMONG DAN KEPEMIMPINAN	Tgl	15 Februari 2026

B. ANALISA KUALITATIF

No	Aspek	Skor	Kategori	Temuan	Rekomendasi
1	Struktur & Regulasi				
2	Mekanisme Pengambilan Keputusan				
3	Evaluasi Tata Kelola				
4	Kerja Sama Tridharma				
5	Kepemimpinan				
6	SOP Tata Kelola				

C. MATRIKS PENILAIAN

Skor	Kategori	Kriteria Penilaian
4	Sangat Baik	$\geq 90\%$ indikator terpenuhi, terintegrasi dan terbukti mendukung kualitas lulusan
3	Baik	75–89% indikator terpenuhi, sistem evaluasi sudah berjalan baik
2	Cukup	50–74% indikator terpenuhi, sebagian proses belum optimal
1	Kurang	$< 50\%$ indikator terpenuhi atau tidak ada sistem pengukuran CPL